

PROCÈS-VERBAL D'UNE SÉANCE À HUIS CLOS DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA VILLE DE LAVAL tenue le mercredi 16 décembre 2020 à 9 h 32 en la salle du conseil de l'hôtel de ville, 1, place du Souvenir, Ville de Laval, à laquelle sont présents:

MM. Stéphane Boyer, vice-président du comité exécutif, et Ray Khalil ainsi que Mme Sandra Desmeules, sous la présidence de M. Marc Demers, maire et président du comité exécutif, formant quorum des membres du comité exécutif, tous via l'application Teams;

sont aussi présents:

M. Jacques A. Ulysse, directeur général, via l'application Teams;
Me Valérie Tremblay, greffière, via l'application Teams.

CE-20201216-3980

MOUVEMENTS DE PERSONNEL - RAPPORT MENSUEL -
SEPTEMBRE 2020

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de prendre acte du rapport des mouvements de personnel pour le mois de septembre 2020, préparé par le Service des ressources humaines le 7 décembre 2020.

(SD-2020-128)

CE-20201216-3981

ENGAGEMENT TEMPORAIRE - CHARGÉ DE PROJETS -
AFFAIRES JURIDIQUES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 49974, pour une période de 52 semaines, au poste de chargé de projets au Service des affaires juridiques, et ce, aux conditions apparaissant au présent sommaire décisionnel et à la convention d'emploi;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville ladite convention.

(SD-2020-4997)

CE-20201216-3982

ENGAGEMENT TEMPORAIRE - RESPONSABLE ANALYSE
RENSEIGNEMENT - AFFAIRES JURIDIQUES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 49976, pour une période de 52 semaines, au poste de responsable analyse du renseignement au Service des affaires juridiques, et ce, aux conditions apparaissant



au présent sommaire décisionnel et à la convention d'emploi;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville ladite convention.

(SD-2020-4999)

CE-20201216-3983

ENGAGEMENT TEMPORAIRE - RESPONSABLE ANALYSE
RENSEIGNEMENT - AFFAIRES JURIDIQUES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 51373, pour une période de 52 semaines, au poste de responsable analyse du renseignement au Service des affaires juridiques, et ce, aux conditions apparaissant au présent sommaire décisionnel et à la convention d'emploi;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville ladite convention.

(SD-2020-5001)

CE-20201216-3984

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE -
APPROVISIONNEMENT

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant le Service de l'approvisionnement, soit:

la modification de 2 postes permanents vacants de conseiller partenaires d'affaires prévue au budget 2020, classe 10, au salaire annuel de 103 398,29 \$, avec un seuil d'engagement de 78 606,58 \$, en 2 postes permanents de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 99 832,84 \$ avec un seuil d'engagement de 75 896,02 \$;

du code budgétaire: 36303-133600-111150;

au code budgétaire: 36303-134600-111150;

la réaffectation de l'employé numéro 51399 du poste de conseiller approvisionnement stratégique, classe 7, au salaire annuel de 89 920,86 \$ (échelon 9), au poste de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 93 932,71 \$ (échelon 8);

code budgétaire: 36303-134600-111150;

la réaffectation de l'employé numéro 52205 du poste de conseiller approvisionnement stratégique, classe 7, au salaire annuel de 89 920,86 \$ (échelon 9), au poste de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 93 932,71 \$ (échelon 8);



code budgétaire: 36303-134600-111150;

la modification de 3 postes permanents vacants de conseiller partenaires d'affaires prévue au budget 2020, classe 10, au salaire annuel de 103 398,29 \$ avec un seuil d'engagement de 78 606,58 \$, en 3 postes permanents de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 99 832,84 \$ avec un seuil d'engagement de 75 896,02 \$;

code budgétaire: 36303-134600-111150;

la réaffectation de l'employé numéro 49535 du poste de conseiller approvisionnement stratégique, classe 7, au salaire annuel de 92 701,91 \$ (échelon 10), au poste de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 96 837,84 \$ (échelon 9);

code budgétaire: 36303-134600-111150;

la réaffectation de l'employé numéro 49765 du poste de conseiller approvisionnement stratégique, classe 7, au salaire annuel de 92 701,91 \$ (échelon 10), au poste de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 96 837,84 \$ (échelon 9);

code budgétaire: 36303-134600-111150;

la réaffectation de l'employé numéro 49814 du poste de conseiller approvisionnement stratégique, classe 7, au salaire annuel de 92 701,91 \$ (échelon 10), au poste de spécialiste d'affaires approvisionnement, classe 9, au salaire annuel de 96 837,84 \$ (échelon 9);

code budgétaire: 36303-134600-111150;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées;

le remplacement de l'organigramme concerné.

(SD-2020-5464)

CE-20201216-3985

ENGAGEMENT TEMPORAIRE - RESPONSABLE
AMÉLIORATION CONTINUE - BUREAU DE LA
PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 52485, pour une période de 157 semaines, au poste de responsable amélioration continue au Bureau de la performance organisationnelle, et ce, aux conditions apparaissant au présent sommaire décisionnel et à la convention d'emploi;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville ladite convention.



(SD-2020-5520)

CE-20201216-3986

VIREMENT DE CRÉDIT - BUREAU DE LA PERFORMANCE
ORGANISATIONNELLE - RÉSERVE POUR DÉPENSES
IMPRÉVUES AU BUDGET DE FONCTIONNEMENT

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'autoriser un virement de crédit à venir pour un montant de 149 040 \$ en provenance de la réserve pour dépenses imprévues au budget de fonctionnement, et ce, afin d'assurer le financement 2021 du salaire et des bénéfices sociaux relatifs à l'engagement de l'employé numéro 52485 au poste de responsable amélioration continue au Bureau de la performance organisationnelle.

(SD-2020-5520)

CE-20201216-3987

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - FINANCES ET
INNOVATION ET TECHNOLOGIES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant les services des finances et de l'innovation et des technologies, soit:

d'autoriser la création d'un poste temporaire, en surplus de structure, d'un agent gestion des actifs TI, classe 5, au salaire annuel de 63 337,62 \$ avec un seuil d'engagement de 41 169,45 \$. Ce poste en surplus de structure sera aboli suite à la relocalisation de l'employé numéro 49264 selon le processus prévu à l'article 13 de la Convention collective des cols blancs;

code budgétaire: 26101-136100-111130;

la réaffectation de l'employé numéro 49264 du poste de préposé à l'appariement, classe 4, au salaire annuel de 47 887,91 \$ (échelon 5), au poste en surplus de structure d'agent gestion des actifs TI, classe 5, au salaire annuel de 51 021,97 \$ (échelon 5);

du code budgétaire: 28404-131300-111130;

au code budgétaire: 26101-136100-111130;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées.

(SD-2020-5577)

CE-20201216-3988

STAGE - GESTION DES IMMEUBLES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'autoriser l'employé numéro 52489 à effectuer un stage rémunéré, avec une banque de 405 heures, pour une période maximum de 14



semaines, au poste de stagiaire au Service de la gestion des immeubles, et ce, aux conditions apparaissant au présent sommaire décisionnel.

(SD-2020-5578)

CE-20201216-3989

DÉPENSES - PAIEMENT COMPTANT DES
IMMOBILISATIONS - STAGIAIRE - GESTION DES
IMMEUBLES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'autoriser des crédits au montant de 6 733 \$ pour assurer le financement du salaire et des bénéfices sociaux d'un stagiaire au Service de la gestion des immeubles, et ce, pris à même les sommes disponibles pour le paiement comptant des immobilisations.

(SD-2020-5578)

CE-20201216-3990

LETTRE D'ENTENTE - LA FRATERNITÉ DES POLICIERS
DE LAVAL INC.

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver la lettre d'entente à intervenir entre la Fraternité des policiers de Laval inc. et la Ville de Laval concernant la contribution de la Ville au régime d'assurance collective - art. 24.03 a) de la convention collective;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2020-5582)

Au point 27-10 de l'ordre du jour, M. Ray Khalil demande que le procès-verbal fasse mention qu'il connaît l'employé réengagé mais que cette déclaration ne constitue pas un conflit d'intérêt.

CE-20201216-3991

ENGAGEMENT TEMPORAIRE - RECRUTEUR -
RESSOURCES HUMAINES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 51212, pour une période indéterminée, au poste de recruteur au Service des ressources humaines, et ce, aux conditions apparaissant au présent sommaire décisionnel.

(SD-2020-5583)



Les discussions sur le point 27-11 de l'ordre du jour sont reportées à une séance ultérieure.

CE-20201216-3992

ENGAGEMENT TEMPORAIRE - SUPERVISEUR - TRAVAUX PUBLICS

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 51970 pour une période de 21 semaines, au poste de superviseur travaux publics au Service des travaux publics, et ce, aux conditions apparaissant au présent sommaire décisionnel.

(SD-2020-5713)

CE-20201216-3993

DEMANDE DE SOUMISSIONS PUBLIQUES - CONTRAT OS-SP-29935

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de demander des soumissions par voie d'appel d'offres public pour les services professionnels intégrés, projet multidisciplinaire, pour la réalisation du programme fonctionnel technique (PFT), des plans et devis ainsi que les services durant la construction pour les travaux d'aménagement d'un quartier de détention ivressomètre et drogue au Quartier général de la police;

d'autoriser le Service du greffe à procéder à la publication dudit appel d'offres dans un journal et dans le système électronique d'appel d'offres (SEAO), les soumissions devant être déposées au bureau du Greffier au plus tard à l'heure et à la date mentionnées à l'appel d'offres.

(SD-2020-4989)

CE-20201216-3994

SUSPENSION - SERGENT - POLICE

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de suspendre sans solde, pour une période d'un jour ouvrable, l'employé numéro 47324 engagé au poste de sergent au Service de police, et ce, conformément au présent sommaire décisionnel préparé par le Service de police le 10 novembre 2020.

(SD-2020-5054)

À 11 h 56, la séance est suspendue.



À 13 h 33, tous les membres présents ayant réintégré leur siège, la séance se poursuit.

À 15 h 07, tous les points ayant été considérés, M. Marc Demers, maire et président du comité exécutif, déclare la séance close.

M. Marc Demers, maire et
président du comité exécutif

Me Valérie Tremblay, greffière