



PROCÈS-VERBAL D’UNE SÉANCE À HUIS CLOS DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA VILLE DE LAVAL tenue le mercredi 1er octobre 2025 à 9 h 06 en la salle du conseil de l’hôtel de ville, 3131, boulevard Saint-Martin Ouest, salle 120, Ville de Laval, à laquelle sont présents:

MM. Ray Khalil, vice-président du comité exécutif, et Nicholas Borne ainsi que Mmes Sandra Desmeules et Christine Poirier, sous la présidence de M. Stéphane Boyer, maire et président du comité exécutif, formant la totalité des membres du comité exécutif;

sont aussi présents:

M. Benoit Collette, directeur général;
Me Marie-Christine Lefebvre, greffière.

CE-20251001-2894

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DES EMPLOYÉS DE BUREAU DE LA VILLE DE
LAVAL

RÉSOLU À L’UNANIMITÉ:

d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite des employés de bureau de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)

CE-20251001-2895

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DES POLICIERS DE LA VILLE DE LAVAL

RÉSOLU À L’UNANIMITÉ:

d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite des policiers de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-



président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)

CE-20251001-2896

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DES POMPIERS ET PRÉVENTIONNISTES DE LA
VILLE DE LAVAL

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite des pompiers et préventionnistes de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)

CE-20251001-2897

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DES COLS BLEUS DE LA VILLE DE LAVAL

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite des cols bleus de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)



CE-20251001-2898

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DE LA VILLE
DE LAVAL

RÉSOLU À L’UNANIMITÉ:

d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite des employés non syndiqués de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)

CE-20251001-2899

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DU PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA VILLE
DE LAVAL

RÉSOLU À L’UNANIMITÉ:

d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite du personnel professionnel de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)

CE-20251001-2900

APPROBATION - CONVENTION DE DÉLÉGATION
CONCERNANT LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS
PERSONNELS - COMITÉ DE RETRAITE DU RÉGIME DE
RETRAITE DES EMPLOYÉS DE LA VILLE DE LAVAL

RÉSOLU À L’UNANIMITÉ:



d'approuver la convention de délégation concernant la protection des renseignements personnels à intervenir entre le Comité de retraite du Régime de retraite des employés de la Ville de Laval et la Ville de Laval;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2025-2894)

CE-20251001-2901

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - RESSOURCES HUMAINES

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant ce service, soit:

la création d'un poste permanent vacant de conseiller acquisition de talents, classe 5, au salaire annuel de 97 700 \$ avec un seuil d'engagement de 78 159,55 \$;

code budgétaire: 27202-161101-111120;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées;

le remplacement de l'organigramme concerné.

(SD-2025-4413)

CE-20251001-2902

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - POLICE

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant le Service de police, soit:

d'autoriser la création temporaire des 20 postes permanents en surplus de structure détaillés dans le rapport RH joint au sommaire décisionnel afin de permettre les chaînes de mouvements pour la réalisation de la convention collective 2024-2028;

les réaménagements budgétaires découlant de la recommandation précitée.

(SD-2025-4802)



CE-20251001-2903

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - GESTION DE L'EAU

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant le Service de la gestion de l'eau, soit:

la création de la division «automatisation et technologies»;

code budgétaire: 56305.Automatisation et technologies;

la modification du nom de la division «soutien opérationnel eaux» pour «maintenance des infrastructures»;

code budgétaire: 56405.Maintenance des infrastructures;

la modification et le transfert budgétaire du poste vacant de mécanicien mobile, classe 9, au salaire annuel de 73 091,20 \$ avec un seuil d'engagement de 58 468,80 \$, en un poste de chef de division automatisation et technologies, classe 9, au salaire annuel de 131 680,77 \$ avec un seuil d'engagement de 105 343,64 \$;

du code budgétaire:
56704.Eaux usées.441110.Traitement eaux usées;

au code budgétaire:
56305.Automatisation et technologies.411300.Env Support opérationnel eaux;

la modification et le transfert du poste titularisé de conseiller professionnel en maintenance, classe 8, au salaire annuel de 112 986,29 \$ avec un seuil d'engagement de 85 895,68 \$, en un poste de responsable planification de l'entretien des infrastructures au salaire annuel de 114 479,30 \$ avec un seuil d'engagement de 91583,20 \$, seulement lorsqu'il sera vacant;

du code budgétaire:
56405.Soutien opérationnel eaux.411300.Env Support opérationnel eaux;

au code budgétaire:
56405.Maintenance des infrastructures.411344.Env Support opérationnel eaux;

la modification du titre d'emploi, le transfert budgétaire des postes et la réaffectation des employés tel qu'illustré au rapport préparé par le Service des ressources humaines joint au sommaire décisionnel;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées;

le remplacement de l'organigramme concerné.



(SD-2025-4909)

CE-20251001-2904

TERMINAISON D'EMPLOI

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de procéder à la terminaison d'emploi de l'employé identifié à la pièce jointe au sommaire décisionnel préparé par le Service des ressources humaines le 24 septembre 2025.

(SD-2025-4920)

CE-20251001-2905

TERMINAISON D'EMPLOI

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de procéder à la terminaison d'emploi de l'employé identifié à la pièce jointe au sommaire décisionnel préparé par le Service des ressources humaines le 29 septembre 2025.

(SD-2025-5130)

CE-20251001-2906

TERMINAISON D'EMPLOI

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de procéder à la terminaison d'emploi de l'employé identifié à la pièce jointe au sommaire décisionnel préparé par le Service des ressources humaines le 29 septembre 2025.

(SD-2025-5132)

CE-20251001-2907

VIREMENT DE CRÉDITS - TRAVAUX PUBLICS

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'autoriser le virement de crédits 53-56080 au montant de 1 175 200 \$ pour répondre aux besoins opérationnels du Service des travaux publics liés à la gestion et à l'évacuation des déblais d'excavation:

du code budgétaire:
1-28101-1751-00-119990-00000 = 1 175 200 \$;

aux codes budgétaires:



1-53184-3211-17-114310-00000 = 1 087 710 \$;
1-53101-3111-00-114940-00000 = 87 490 \$.

(SD-2025-5092)

Les discussions sur le point 70.1 de l'ordre du jour sont reportées à une séance ultérieure.

À 11 h 11, tous les points ayant été considérés, M. Stéphane Boyer, maire et président du comité exécutif, déclare la séance close.

M. Stéphane Boyer, maire et président du comité exécutif

Me Marie-Christine Lefebvre, greffière